

Представитель
Трудового коллектива работников
МКДОУ детского сада № 1
Председатель ППО О.Н.Яхнова
«31» июля 2026г.

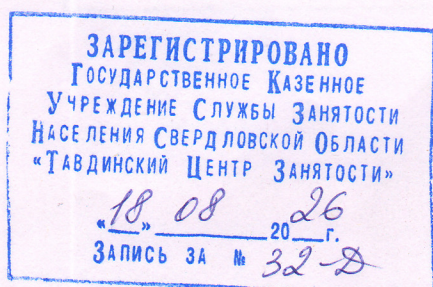
Муниципальное казенное
дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 1
Заведующий Н. А. Акишев
«31» июля 2026г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 1 на 2024-2027 гг.

Утвержден на общем собрании коллектива,
протокол № 3 от «31» июля 2026 г.



На основании письма Муниципального органа управления образованием Тавдинского муниципального округа от 17.07.2026г. № 779 внести изменения в Коллективный договор с 01 августа 2026 года:

1. Изложить в новой редакции Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 (Приложение № 3 к Коллективному договору)

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников

муниципального казенного дошкольного

образовательного учреждения детский сад № 1

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кастелянша; уборщик служебных помещений; уборщик территории; сторож	14 630
	кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	14 735
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 Квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14 839
	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	15 675
	повар	16 198

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (ст.70 Трудового кодекса РФ с изменениями от 09.04.2026г.)).

2. п.3.2.2 Раздела 3. Рабочее время и время отдыха Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 на 2024-2027гг дополнить абзацем:

«Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера — до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации (ч.2 ст.179 Трудового кодекса РФ)».

3. п.2.4.17 Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 (приложение № 2 к Коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 на 2024-2027гг) дополнить абзацами следующего содержания:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для

них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 настоящего Кодекса»

Внести изменения в Коллективный договор с 01 августа 2026 года:

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 на 2024-2027гг дополнить п. 3.1.16:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. (часть введена Федеральным законом от 08.08.2024 N 268-ФЗ) (ст.115 Трудового кодекса РФ)»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 184167177444391985760577918884139126685754950347

Владелец Акишева Наталья Анатольевна

Действителен с 02.03.2026 по 02.03.2027