

Представитель
Трудового коллектива работников
МКДОУ детского сада № 1
Председатель ППО О.Н.Яхнова
«05» ноября 2024г.

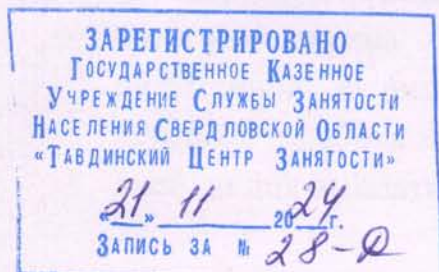
Муниципальное казенное
дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 1
Заведующий Н. А. Акишев
«05» ноября 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 1 на 2024-2027 гг.

Утвержден на общем собрании коллектива,
протокол № 6 от «05» ноября 2024 г.



Внести изменения:

1. Согласно ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» п.п. 2.2.2 п.2.2 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» заменить: «лица предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии)» на «граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)».
2. Учитывая, что постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. № 678 утратило силу, п.п.3.1.14 п.п.3.1 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции: «Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней.
Отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется всем педагогическим работникам, непосредственно работающим с детьми с ОВЗ, замещающим должности, предусмотренные подразделом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225, в том числе воспитателям, инструкторам по физической культуре, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, педагогам-психологам (ст.334 ТК РФ).
3. Согласно ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации п.п. 4.2.5 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

4. Согласно Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22.05.2022г. № 342н п.п.5.2.17 п.5.2 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

«Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее – освидетельствование) проходят работники, осуществляющие педагогическую деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность за счет средств работодателя при прохождении предварительного медицинского осмотра

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления освидетельствования (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии). Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности».

5. На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 766н п.п.5.2.19. п.5.2 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

«Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время.

Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.

Обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств.

Обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками.

Обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации.

Обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ.

Обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ».

6. На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022г. № 223н п.п.5.2.20. п.5.2 раздела 5 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции: «Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022г. № 223н.»
7. Согласно ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации п.п.2.1.11 п.2.1. раздела 2 «Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников» правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
8. Учитывая, что постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.07.2003г. № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обеззараживающих средств, порядка и условий их выдачи утратило силу, строку 1

раздела 4 «Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты» Соглашения по охране труда изложить в новой редакции: «Обеспечение сотрудников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2010г. № 1122н».

9. Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 766н приложение 7 и приложение 8 к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания : «В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников. Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем».
10. П.6.2. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» дополнить п.п.6.2.2. следующего содержания: «Организация профессиональной ориентации и профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая информирование о возможности профессионального обучения указанной категории женщин, состоящих в трудовых отношениях с работодателем», а также дополнить п.п.6.2.3. следующего содержания: «Оказание психологической поддержки, социальной адаптации при трудоустройстве в МКДОУ детский сад № 1».
11. П.п.3.2.2. п.3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания: «Работнику, имеющему детей младшего школьного возраста, для сопровождения 1 сентября детей в школу – 1 (один) календарный день».
12. П.6.2. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» дополнить п.п.6.2.4. следующего содержания: «Информирование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в образовательных программах».
13. В связи с допущенной технической ошибкой п.2. «Учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, тьютор» Приложения № 1 «Критерии и показатели качества и результативности

профессиональной деятельности» к Приложению № 9 к Коллективному договору «Положение о премировании и материальном стимулировании работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателей эффективности	Шкала	Критери и оценки показателей эффективности	Основание для выплат	Самооценка	Оценка комиссии
1	Участие детей в конкурсах (за каждый конкурс).	Интернет конкурс Внутри ДОУ Муницип. уровень Регионал. уровень	0,2 0,5 1,0 1,5			
	Наличие призовых мест у детей в конкурсах (за каждый конкурс)	Интернет конкурс Внутри ДОУ Муницип.уровень Регионал.уровень	0,5 1,0 1,5 2,0			
2	Участие педагогов в конкурсах (за каждый конкурс).	Интернет конкурс Внутри ДОУ Муницип.уровень Регионал.уровень	0,25 0,5 1,0 1,5			
	Наличие призовых мест у педагогов (за каждый конкурс).	Интернет конкурс Внутри ДОУ Муницип.уровень Регионал.уровень	0,5 1,0 1,5 2,0			
3	Участие педагогов в городских мероприятиях.	Участие Активное участие Призовое место	0,5 1,0 1,5			
4	Организация конкурсов среди педагогов, детей, родителей. Помощь педагогам в подготовке к конкурсам.		1,0 1,0			
5	Представление и обобщение опыта работы (открытые занятия, семинары, круглые столы,	Внутри ДОУ Муницип.уровень Областной уровень Всероссийский уровень	0,5 1,0 1,5 2,0			

	конференции и т.д.) на различных уровнях.					
6	Участие в интернет вебинарах, семинарах, конференциях (не более 3х в месяц).		0,25			
7	Подготовка информации для размещения на официальном сайте ОО и других сетях интернет, педагогических сайтах и т.п.		0,5			
8	Публикации в научных, профессиональных, образовательных изданиях, СМИ.		1,0			
9	Работа в комиссиях		1,0			
10	Интенсивность и напряженность работы (организация мероприятий, не входящих в должностные обязанности: участие в утренниках, субботнике, в текущем ремонте помещений и др.) (за каждый случай).		1,0			
11	Участие в работе ПМПК разного уровня, подготовка документов.		1,0			
12	Превышение установленного количества детей,		1,0			

	занимающихся со специалистами.					
	Организация и проведение мероприятий ответственными по: - БДД и ДДТТ - ГО и ЧС - Антитеррористической защищенности - Пожарной безопасности (работа с детьми) - Профилактике детского травматизма - Профилактике и противодействию коррупции - Родительский патруль	проведение инструктажей разработка памяток, листовок проведение мероприятия	0,5 1,0 1,5			
ИТОГО:			34,7			

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139459970

Владелец Акишева Наталья Анатольевна

Действителен с 26.02.2025 по 26.02.2026